

## 대한장애인골프협회 제2021-1호

# 2021년도 대한장애인골프협회 제1차 정규직 직원(신입·경력) 공개채용 공고

2021년도 대한장애인골프협회 제1차 정규직 직원 공개채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021. 3. 22.

대한장애인골프협회장

### 1 채용분야 및 채용인원

채용분야	직책*	채용형태	채용인원	담당업무
체육행정 (장애인체육)	과장	정규직 (경력)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협회 각종 행정업무 지원</li> <li>○ 협회 주요 사업 및 예산 관리·운영(e나라도움)</li> <li>○ 회계·지출·결산 업무(이카운트 운영) 지원</li> </ul>
	주임	정규직 (신입)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협회 각종 행정업무 지원</li> <li>○ 협회 주요 사업 및 예산 관리·운영 지원</li> <li>○ 회계·지출·결산 업무(이카운트 운영)</li> </ul>

\* 직책별 중복 지원 불가

### 2 근무조건

직책	근무기간	근무시간	근무장소	월보수(세전)*
과장	채용일~ (04.09 예정)	▶ 주5일(월~금)	대한장애인골프협회 사무국 (서울 성동구 천호대로 366 미라보타워 421호)	2,625,000원
주임	채용일~ (05.17 예정)	▶ 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00)		※ 2021년 5월 사무국 이전 예정 (경기도 의정부시)

\* 명절휴가비(50만원\*연2회) 1,000,000원 / 기타 제수당 협회 내규에 따름

\* 4대 보험 가입 / 퇴직금 지원(1년 이상 근무시)

\* 출장이나 기타사유로 휴일 근무 시 대체 휴무 지급

### 3 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
<p>자격요건</p>	<p>(공통사항: 과장, 주임 직책 공통 해당)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사무국 운영규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>○ 성별, 학력 및 연령 제한 없음             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단 사무국 운영규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외</li> </ul> </li> <li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능</li> </ul> </li> <li>○ 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사 결과 불합격판정에 해당되지 아니한 자</li> <li>○ 채용 즉시 근무 가능한 자</li> </ul> <p>(과장 직책)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체육단체 행정경력 1년 이상인 자(근무 단체별 경력 합산 가능)</li> <li>* <b>과장 직책 지원자만 해당, 주임 직책 지원자는 해당 없음</b></li> </ul>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보훈 관련 법령상의 취업 지원대상자 및 장애인복지법에 따른 등록장애인</li> <li>○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (채용일 기준으로 만 15세 이상 34세 이하)</li> <li>○ 최종학력 기준 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업자</li> <li>○ 컴퓨터활용능력 우수자</li> <li>○ 체육기관 행정업무 및 회계 업무 경력자</li> <li>○ 국가·공공기관 수상(또는 표창) 내역 및 체육관련 학과 졸업자</li> <li>○ 기타 업무 관련 자격증(어학, 운전면허, 체육지도자) 소지자</li> </ul>

## 4 채용일정

구분		일정*	비고
채용공고		2021. 03. 22.(월) ~ 03. 30.(화)	협회 홈페이지 및 채용사이트
원서접수		2021. 03. 22.(월) ~ 03. 30.(화) / 16시까지	이메일 접수
서류심사	서류심사	2021. 03. 30.(화) ~ 04. 01.(목)	
	합격자 발표	2021. 04. 02.(금) 14:00	개별 통보
면접심사	면접심사	2021. 04. 06.(화)	인터뷰 면접
	합격자 발표	2021. 04. 07.(수) 14:00	홈페이지 및 개별통보
채용등록 및 채용계약	과장	2021. 04. 09.(금) 10:00	
	주임	2021. 05. 17.(월) 10:00	

\* 상기 일정은 협회 일정에 따라 변경될 수 있음

## 5 전형별 평가방법

구분	주요내용						
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (선발인원) 채용예정 인원의 5배수               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> </li> <li>○ (평가기준) 입사지원서 및 자기소개서 적격/부적격 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자격요건을 충족하지 못하거나 제출서류 누락 시 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td>필수자격 충족 여부</td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td>우대사항에 대한 가점 요소 평가</td> </tr> </tbody> </table>	평가항목	평가기준	자격요건 확인	필수자격 충족 여부	가점요소 평가	우대사항에 대한 가점 요소 평가
평가항목	평가기준						
자격요건 확인	필수자격 충족 여부						
가점요소 평가	우대사항에 대한 가점 요소 평가						
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (일시/장소) 2021. 04. 06.(화) / 장소 추후 별도 공지               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 세부 일정 및 장소는 서류전형 합격자 대상 개별 통지</li> </ul> </li> <li>○ (평가기준) 직업윤리관, 전문성, 업무수행능력, 태도, 경험 및 경력 등 5개 항목 평가</li> </ul>						

## 6 접수방법 및 제출서류

구분	제출서류	제출방법
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(별지1)</li> <li>○ 자기소개서(별지2)</li> <li>○ 직무수행계획서(별지3)</li> <li>○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지4)</li> <li>※ 자기소개서 및 직무기술서 작성 시, 출신 학교명, 특정인과의 관계, 나이, 성별이 드러나지 않도록 유의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수마감: '21. 03. 30.(화) 16:00</li> <li>○ 이메일(<a href="mailto:kdpga8269@daum.net">kdpga8269@daum.net</a>) 접수</li> <li>※ 우편 또는 방문접수 불가</li> </ul>
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신분증 지참(면접 당일 본인확인용 제시)</li> <li>※ 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</li> <li>○ 관련 자격증(사본) 및 수상(또는 표창) 관련 서류(사본)</li> <li>※ '3. 자격요건 및 우대사항' 참조</li> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서</li> <li>○ 취업지원대상자 증명서(해당자)</li> <li>○ 장애인증명서(해당자)</li> <li>○ 병역필 또는 병역면제 관련 서류(해당자)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 합격자에 한함</li> <li>○ 면접전형 전 별도 제출 요구</li> </ul>
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용신체검사서</li> <li>※ 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사 자료 제출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종합격자에 한함</li> <li>○ 채용계약 시 제출</li> </ul>

## 7 기타사항

- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 대한장애인골프협회 사무국 운영규정에 의합니다.
- 접수된 서류 및 명단은 공개하지 않습니다.
- 최종합격자라도 지원서에 허위사실 기재, 허위 증빙서 제출 등 기타 임용이 부적합하다고 판단되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.
- 붙임물 형식 의하지 않은 입사지원서 및 자기소개서는 접수하지 않습니다.
- 채용공고 결과 응시자가 없거나 소수여서 경쟁이 제한된다고 판단될 경우 보다 적극적인 인재채용을 위해 연장 공고할 수 있습니다.
- 해당 분야 적격자가 없을 시 채용하지 않습니다.

- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다(온라인으로 제출한 서류 제외). 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일([kdpga8269@daum.net](mailto:kdpga8269@daum.net))로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 임용결격 사유는 다음과 같습니다.
  - 대한장애인골프협회 사무국 운영규정 제9조(결격사유)

제9조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
  8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
  9. 장애인체육회 또는 가맹단체에 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  10. 장애인체육회 또는 가맹단체에서 1년 이상 자격정지 이상의 징계처분을 받고 징계가 만료된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
  11. 장애인체육회 또는 가맹단체에서 (성)폭력, 승부조작, 직권남용 등의 비위, 또는 해태나 관리단체 지정 등으로 해임된 자
- ② 직원이 제1항 각 호에 해당하게 되거나 채용 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴임한다. 다만, 무면허운전·음주운전·특정범죄가중처벌 등에 관한 법률에서 정한 도주차량의 운전자를 제외한 교통사고로 집행유예 또는 선고유예의 판결을 받은 경우에는 제1항 4, 5호의 규정을 적용하지 아니한다.
- ③ 제9조 1항 제9호, 제10호, 제11호의 장애인체육회는 시도장애인체육회까지, 가맹단체는 시도지부까지 포함된 것으로 한다.

- 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 채용관련 문의 및 연락처: 대한장애인골프협회 사무국(070-7712-6700)